



LOGISTICI PRO BUDOUCNOST

Projekt příjemce dotace, společnosti HUYS LAVJAN s.r.o. a partnera LOGISTICKÁ AKADEMIE s.r.o. je zaměřen na posílení role žen v logistice a nastavení nové úrovně spolupráce mezi muži a ženami.

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Po ukončení obdržíte k dosažené kvalifikaci diplom.

Co se naučíte z logistiky?

- zajišťovat vysokou úroveň služeb pro zákazníky
- počítat a snižovat náklady na logistiku
- řídit zásoby pro nákup - výrobu – prodej
- zabezpečovat skladování a manipulaci s materiálem
- plánovat a zajišťovat dopravu a distribuci
- využívat logistické služby

Co získáte jako osobnost?

- hlubší a celostní poznání sebe sama
- posílení vnitřní integrity
- lepší využití dlouhodobé paměti a uvolnění paměti krátkodobé
- podporu pro rychlé a správné rozhodování v nepřehledných situacích
- nové dovednosti pro komunikaci
- schopnost měnit problémy na příležitost

Kde?

- HUYS LAVJAN s.r.o. (Nádražní ulice 532/157, 702 00 Ostrava)
- LOGISTICKÁ AKADEMIE s.r.o. (Francouzská 6167/5, 708 00 Ostrava – Poruba)

Kdy a jak často?

- PLÁNOVANÉ ZAHÁJENÍ 01.04.2020, druhý běh 01.01.2021
- PLÁNOVANÉ UKONČENÍ 23.12.2020, druhý běh 31.12.2021
- Celkem se jedná o 38 školících během 38 týdnů – každý týden 1 den.
- Druhý cyklus bude v roce 2021 v obdobných termínech.

Cena:

Administrativní poplatek: **2 000 Kč bez DPH**

Klíčová aktivita představuje odborné vzdělání, získávání tzv. hard skills na pracovní pozici odborníka ve STEM oboru logistiky. Úspěch výrobních i obchodních firem je dnes podmíněn dobře fungující logistikou. Ovládnutí teoretického základu logistiky je nezbytným předpokladem pro její praktické rozvíjení. Aktivitu garantuje partner projektu LOGISTICKÁ AKADEMIE s.r.o., jejíž vzdělávací programy jsou certifikovány Komorou logistických auditorů. Jednotlivé semináře/moduly se zabývají klíčovými principy a moderními koncepcemi současné logistiky. Dostatečně se věnují problematice organizace logistiky ve firmě a vlastní náplní logistického managementu.

Semináře/moduly LOGISTICKÁ AKADEMIE s.r.o.:

- M1 - Teoretický základ pro praktikující logistiky, 1 den_
<https://www.logisticaakademie.cz/kurzy/logistika-teoreticky-zaklad-pro-praktikujici-logis>

- M2 - Logistika nákupu a řízení zásob, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/logistika-nakupu-a-rizeni-zasob>
- M3 - Plánování výroby a intralogistika, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/planovani-vyroby-a-intralogistika>
- M4 - Logistika distribuce a skladování, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/logistika-distribuce-a-skladovani>
- M5 - Logistický audit, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/logisticky-audit>
- M6 - Projektové řízení, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/projektove-rizeni>
- M7 - Celní řízení v logistice, 1 den_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/celni-rizeni-v-logistice>
- M8 - Vyjednávání, argumentace, přesvědčování se zaměřením pro logistiku, 2 dny_
<https://www.logistickaakademie.cz/kurzy/vyjednavani-argumentace-presvedcovani-zamereno-pro>

CELKEM – 14 dnů

Semináře/moduly HUYS LAVJAN s.r.o.:

Rovnost a tvorba budoucnosti

- **Proč je nutno znát nejen odbornost, ale i ekonomiku a filosofii odbornosti.**
- **Osobnost jako stavební kámen** funkční společnosti. Fyziologický rozdíl mezi mužem a ženou, jak mu rozumět a jak s ním pracovat. Pojmy cíl, výsledek, radost, výkon, rozvoj, odhodlání, výdrž, vítězství, problém, příležitost a jak je prakticky použít. Jak přijmout rozdílnost jako příležitost k rozvoji a nedělat z ní problém.
- **Průmysl 4.0, jeho požadavky na změnu řídicích procesů.** Rozdíl mezi týmem, skupinou a individuálním pracovníkem. Zvyšování nároků na rychlost kvalitního správného rozhodování. Jak zvládnout práci s dlouhodobou pamětí, když krátkodobá je systematicky přetěžována. Práce s podvědomím na základě vědecky podložených informací.
- **Business Plan, jiný pohled** – na všechno platí dobře zpracovaný business plán.

Odborné vzdělání v logistice a semináře Rovnost a tvorba budoucnosti dají účastníkům velmi silnou konkurenční výhodu:

- Posílí svou sebedůvěru, organizovanost a tím budou snadněji dosahovat požadovaných výsledků.
- Budou umět využívat silné stránky jednotlivých pohlaví a nacházet optimální způsob komunikace na pracovištích, která bude sloužit k eliminování negativního dopadu fyziologických rozdílů na ovzduší na pracovišti a podpoří stále více požadovanou rovnost.

CELKEM – 22 dnů + 2 dny rezerva dle potřeby

PLÁNOVANÉ ROZVRŽENÍ MODULŮ:

| DNY: | MODUL: | KDO: |
|------|---|------------|
| 1 | M1 – Teoretický základ pro praktikující logistiky | LOGISTICKÁ |
| 2 | M2 - Logistika nákupu a řízení zásob | |
| 3 | M2 - Logistika nákupu a řízení zásob | |
| 4 | M3 - Plánování výroby a intralogistika | |

| | | |
|----|--|-------------------------------|
| 5 | M3 - Plánování výroby a intralogistika | |
| 6 | M4 - Logistika distribuce a skladování | |
| 7 | M4 - Logistika distribuce a skladování | |
| 8 | Slovo - stavební kámen komunikace | HUYS LAVJAN s.r.o. |
| 9 | Cíl x výsledek, problém x příležitost | |
| 10 | Etika, estetika, ekologie, hodnoty, úcta | |
| 11 | City, pocity, emoce, forma a obsah | |
| 12 | Tým, skupina, individuální pracovník, řízení, vedení, kontrola, spolupráce | |
| 13 | Radost, výkon, rozvoj | |
| 14 | Odhodlání, výdrž, vítězství | |
| 15 | Osobnost | |
| 16 | Rezerva podle potřeby CS - vybrané pojmy do hloubky | |
| 17 | M5 - Logistický audit | LOGISTICKÁ AKADEMIE s.r.o. |
| 18 | M5 - Logistický audit | |
| 19 | M6 - Projektové řízení | |
| 20 | M6 - Projektové řízení | |
| 21 | M7 - Celní řízení v logistice | |
| 22 | M8 - Vyjednávání, argumentace | |
| 23 | M8 - přesvědčování se zaměřením pro logistiku | |
| 24 | Profesionál obecně vysvětlení | HUYS LAVJAN s.r.o. |
| 25 | Ekonomika logistiky | |
| 26 | Filosofie logistiky | |
| 27 | Práce s podvědomím | |
| 28 | Chlam | |
| 29 | Čas | |
| 30 | Fantazie | |
| 31 | Vizualizace | |
| 32 | Muž žena - problém nebo příležitost | |
| 33 | Rovnost - žena, muž, práce | |
| 34 | Rovnost - žena, muž, děti, rodina | |
| 35 | Business plán | |
| 36 | Workshop | |
| 37 | Workshop | |
| 38 | rezerva podle potřeby CS třeba rodina je místo pro rozvoj | |